

社会福祉法人佛子園

女性の活躍に関する状況把握、課題分析

【基礎項目による状況把握】

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

正規職員 . . . 21名 / 37名 (56.75%)

パートタイマー . . . 103名 / 162名 (63.58%)

②男女の平均勤続年数の差異

・男性 . . . 8.63年

・女性 . . . 7.78年

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

・平均 15 時間 / 月

④管理職に占める女性労働者の割合

・ 12名 / 38名 (31.5%)

社会福祉法人佛子園 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、女性職員が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性職員・・・計画期間中に複数名取得すること

女性職員・・・取得率を100%にすること

<対策>

- 令和7年4月～ ・育児介護休業取得から復帰、定着までの断続的な支援体制として、各施設への巡回を実施する。対象者の個別相談のみならず、管理職へ情報の提供や周知を促す。

目標2：幹部職に占める女性職員の割合を40%以上にする。

<対策>

- 令和7年4月～ ・就職説明会、インターンシップ時に多様な働き方制度、キャリアパス制度の情報提供を行う。
・次世代育成プログラムである「トライアル制度」「トライアル Jr」制度を継続実施することで女性職員の幹部職登用を促進する。

以上